

採用活動におけるハラスメント防止について

インヴァスト証券株式会社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考等に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

※セクシュアルハラスメントのほか、パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠・出産等に関するハラスメントに類する行為および育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含みます。

■求職活動等における当社のルール

1. ハラスメント防止に関する周知・啓発

当社では、採用活動におけるハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っていきます。

2. 面談・面接、従業員訪問等に関するルール

時間：

原則として当社の就業時間内（8：50～17：50）に実施します。ただし、求職者等の就業状況その他の事情に配慮し、就業時間外に実施する場合があります。その場合も、原則として21時までには終了します。

場所：

本社会議室、社内打ち合わせスペース、執務スペースその他会社が指定または認めた場所で実施します。

なお、オンラインやカフェ等のオープンスペースで実施する場合があります。

実施体制：

複数人で実施する、第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施するなど、会社が認めた体制で行います。閉じられた空間で実施する場合には、求職者等が安心して面談等に臨めるよう適切な体制を確保します。

連絡手段：

求職者等との連絡には、会社が指定または認めた連絡手段を使用します。従業員による求職活動等との関連性を欠く私的な連絡や誘いは行いません。

■相談窓口について

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動その他のハラスメントに類する言動を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者および関係者のプライバシーに十分配慮し、公正に対応します。また、相談を行ったことや事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありません。

相談窓口

インヴァスト証券株式会社 総務人事部

メール：invrecruit@invastsec.jp